

**AO MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO****REQUERIMENTO DE REGISTRO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO****Nº DA SOLICITAÇÃO: MR061605/2019**

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SANTO ANGELO**, CNPJ n. **88.508.700/0001-32**, localizado(a) à Rua Florêncio de Abreu, 1261, prédio, Centro, Santo Ângelo/RS, CEP 98804-560, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **CRISTIAN CARMO FONTELLA**, CPF n. 002.262.260-85, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 20/11/2018 no município de Santo Ângelo/RS;

E

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE SANTO ANGELO**, CNPJ n. 89.969.596/0001-46, localizado(a) à Avenida Venâncio Aires - de 0171/172 a 1649/1650, 1615, terreo, Meller Sul, Santo Ângelo/RS, CEP 98801-660, representado(a), neste ato, por seu Presidente, Sr(a). **GILBERTO AIOLFI**, CPF n. 196.236.310-49, conforme deliberação da (s) Assembléia (s) da Categoria, realizada (s) em 18/08/2018 no município de Santo Ângelo/RS;

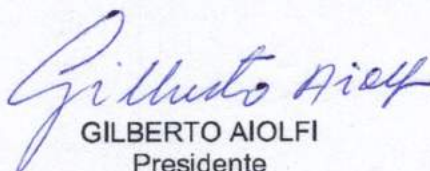
nos termos do disposto na Consolidação das Leis do Trabalho e na Instrução Normativa nº 16, de 2013, da Secretaria de Relações do Trabalho, reconhecem como válido e requerem o **REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO** transmitida ao Ministério do Trabalho e Emprego, por meio do sistema **MEDIADOR**, sob o número **MR061605/2019**, na data de 22/10/2019, às 14:32.

\_\_\_\_\_, 22 de outubro de 2019.



**CRISTIAN CARMO FONTELLA**  
Presidente

**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SANTO ANGELO**



**GILBERTO AIOLFI**  
Presidente

**SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE SANTO ANGELO**

## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2018/2020

**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR061605/2019

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SANTO ANGELO, CNPJ n. 88.508.700/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CRISTIAN CARMO FONTELLA;

E

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE SANTO ANGELO, CNPJ n. 89.969.596/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILBERTO AIOLFI;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de fevereiro de 2018 a 31 de janeiro de 2020 e a data-base da categoria em 01º de fevereiro.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **empregados no comércio**, com abrangência territorial em **Caibaté/RS, Cerro Largo/RS, Entre-Ijuís/RS, Eugênio de Castro/RS, Giruá/RS, Guarani das Missões/RS, Roque Gonzales/RS, Salvador das Missões/RS, Santo Ângelo/RS, São Miguel das Missões/RS, São Paulo das Missões/RS, São Pedro do Butiá/RS, Senador Salgado Filho/RS, Sete de Setembro/RS, Ubiretama/RS e Vitória das Missões/RS.**

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO

### PISO SALARIAL

#### CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL

##### - PISO SALARIAL 2018

I) Fica instituído como piso salarial para empregados em geral, a partir de **01 de fevereiro de 2018**, de R\$1.255,00 (hum mil duzentos e cinquenta e cinco reais);

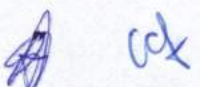
II) para os empregados que trabalharem no serviço de limpeza, a partir de 01 de fevereiro de 2018, o piso de R\$1.109,00 (hum mil cento e nove reais)

a) aos empregados que trabalharem em serviços de limpeza será assegurado o pagamento do adicional de insalubridade de 20% (vinte por cento) na forma prevista em lei;

b) a empresa fica desobrigada ao pagamento estipulado a alínea "a" quando oferecer equipamentos de proteção individual (EPIs) regulamentado pelo Ministério do Trabalho e na forma do laudo exigido pelo e-Social.

III) os empregados que estiverem em contrato de experiência, a partir de 01 de fevereiro de 2018, o piso de R\$1.109,00 (hum mil cento e nove reais).

IV) excetua-se do presente acordo os menores que forem admitidos através do projeto "GURI TRABALHADOR" OU "JOVEM APRENDIZ", ou de outro que incentive a admissão de menores carentes desde que elaborado e supervisionado pelas entidades acordantes. Os mesmos terão como salário base o salário mínimo nacional.



## - PISO SALARIAL 2019

- I) Fica instituído como piso salarial para empregados em geral, exceto os em contrato de experiência e na condição de aprendiz, a partir de **01 de fevereiro de 2019**, de R\$1.300,00 (hum mil e trezentos reais);
- II) para os empregados que trabalharem no serviço de limpeza, exceto em contrato de experiência, a partir de 01 de fevereiro de 2019, o piso de R\$1.149,00 (hum mil cento e quarenta e nove reais)
- c) aos empregados que trabalharem em serviços de limpeza será assegurado o pagamento do adicional de insalubridade de 20% (vinte por cento) na forma prevista em lei;
- d) a empresa fica desobrigada ao pagamento estipulado a alínea "a" quando oferecer equipamentos de proteção individual (EPIs) regulamentado pelo Ministério do Trabalho e na forma do laudo exigido pelo e-Social.
- III) os empregados que estiverem em contrato de experiência, a partir de 01 de fevereiro de 2019, o piso de R\$1.149,00 (hum mil cento e quarenta e nove reais).
- IV) excetua-se do presente acordo os menores que forem admitidos através do projeto "GURI TRABALHADOR" OU "JOVEM APRENDIZ", ou de outro que incentive a admissão de menores carentes desde que elaborado e supervisionado pelas entidades acordantes. Os mesmos terão o salário base o salário mínimo nacional.

## CLÁUSULA QUARTA - PISO DO COMISSIONISTA PURO

Empregados que percebam exclusivamente comissões (comissionista puro), no mês em que as comissões forem inferiores ao piso da categoria é assegurado um piso baseado na média das comissões dos últimos 12 (doze) meses.

§ 1º - Esta cláusula não se aplica no caso das comissões não atingirem o piso da categoria por mais de um mês consecutivo, quando irão receber somente o piso.

§ 2º - Caso o empregado tenha menos de um ano é feita a média proporcional aos meses trabalhados.

## REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

## CLÁUSULA QUINTA - CORREÇÃO SALARIAL

### CORREÇÃO SALARIAL 2018

I) As empresas representadas pelo sindicato suscitado acordante reajustarão os salários de seus empregados que recebam seus salários acima do salário mínimo profissional, de **01 de fevereiro de 2017 em 2% (dois por cento)**, a incidir sobre os salários percebidos em fevereiro de 2017.

**Parágrafo primeiro** – Serão compensadas as antecipações por conta do aumento salarial e os aumentos espontâneos ou coercitivos, na forma da Instrução Normativa n. 01 do Eg. TST, exceto os provenientes de: a) término de aprendizagem (decreto 31.456 de 06 de outubro de 1953); b) implemento de idade; c) promoção por antiguidade ou merecimento; d) transferência

de cargo, função, estabelecimento ou localidade; e) equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo segundo** – As diferenças salariais decorrentes deste acordo deverão ser quitadas em 2 parcelas, sendo cinquenta por cento na primeira folha, após o depósito da convenção no Ministério do Trabalho, e os outros 50% na folha subsequente.

### **CORREÇÃO SALARIAL 2019**

I) As empresas representadas pelo sindicato suscitado acordante reajustarão os salários de seus empregados que recebam seus salários acima do salário mínimo profissional, de **01 de fevereiro de 2018 em 3,57% (três inteiros e cinquenta e sete centésimos por cento)**, a incidir sobre os salários percebidos em fevereiro de 2018.

**Parágrafo primeiro** – Serão compensadas as antecipações por conta do aumento salarial e os aumentos espontâneos ou coercitivos, na forma da Instrução Normativa n. 01 do Eg. TST, exceto os provenientes de: a) término de aprendizagem (decreto 31.456 de 06 de outubro de 1953); b) implemento de idade; c) promoção por antiguidade ou merecimento; d) transferência de cargo, função, estabelecimento ou localidade; e) equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.

**Parágrafo segundo** – As diferenças salariais decorrentes deste acordo deverão ser quitadas em 2 parcelas, sendo cinquenta por cento na primeira folha, após o depósito da convenção no Ministério do Trabalho, e os outros 50% na folha subsequente.

### **PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS**

#### **CLÁUSULA SEXTA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS, HORAS EXTRAS E COMISSÕES**

Os salários, as horas extras e as comissões do mês vencido deverão ser pagas em um só recibo até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencimento.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - PAGAMENTO DE SALÁRIOS**

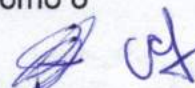
As empresas ficam obrigadas a efetuar o pagamento dos salários de seus empregados em moeda corrente sempre que os mesmos se realizarem em sextas-feiras ou vésperas de feriados e estes coincidirem com o último dia previsto em lei para o pagamento de salário.

**§ Único** - Excetuam-se da presente cláusula as empresas que efetuarem o pagamento de salários através de sistema bancário.

### **REMUNERAÇÃO DSR**

#### **CLÁUSULA OITAVA - IMPOSSIBILIDADE DE DESCONTO DO REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

Em caso de atraso do empregado ao serviço, quando o empregador aceitar seu trabalho naquele dia, fica impossibilitado de descontar o repouso semanal remunerado, bem como o feriado correspondente.



## DESCONTOS SALARIAIS

### CLÁUSULA NONA - DESCONTO CONSTITUCIONAL

As empresas ficam obrigadas a descontar e repassar aos cofres do suscitante no prazo máximo de cinco dias, o desconto estabelecido ao art. 8º, VI da Constituição Federal, quando devidamente aprovado em assembléia geral.

**§ Único** - O mesmo procedimento deverá ser adotado no caso do mesmo vir a ser fixado pelo suscitado, devendo o ônus, recair sobre os integrantes da categoria econômica.

### CLÁUSULA DÉCIMA - AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO

Poderão ser descontadas da remuneração mensal dos empregados os valores destinados às associações, fundações, seguros, alimentação, aluguel residencial, hospedagem, convênios de saúde, vendas próprias da empresa e ou grupo econômico e outros benefícios utilizados, desde que expressamente autorizados pelo empregado.

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - DESCONTO DE CHEQUES DEVOLVIDOS

As empresas não poderão descontar de seus empregados cheques sem cobertura de fundos ou fraudulentamente emitidos, quando cumprido pelo empregado as formalidades para seu recebimento, para empregados que exerçam a função de caixa.

### CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DESCONTO DE MENSALIDADE

l) Conforme autorização em assembleia geral dos empregados ficam as empresas obrigadas de descontar da folha de pagamento dos empregados a mensalidade sindical devida pelos empregados associados, recolhendo ao sindicato Suscitante até o 5º (quinto) dia útil subsequente ao mês em que o reconhecimento se referir.

Parágrafo Primeiro – As guias de recolhimento da mensalidade são disponibilizadas pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Santo Ângelo em seu sítio eletrônico [www.sindicomercarios-sa.com.br](http://www.sindicomercarios-sa.com.br)

Parágrafo Segundo – O não pagamento das parcelas dentro do prazo acima estipulado, os valores sofrerão a incidência de multa em 10% (dez por cento) mais correção monetária.

Parágrafo Terceiro – O pagamento em referência constitui ônus do empregador.

### OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

### CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - DISCRIMINAÇÃO DE RENDIMENTOS

Ficam as empresas obrigadas a fornecer discriminatório mensal de pagamento a seus empregados, através de recibos ou envelopes de pagamento, onde conste obrigatoriamente: a) o número de horas extras e normais trabalhadas; b) salário e/ou montante de comissões; c) descontos efetuados.

## GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS

### GRATIFICAÇÃO DE FUNÇÃO

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - QUEBRA DE CAIXA

I) As empresas concederão a seus empregados adicional de quebra de caixa, fixado em 10% (dez por cento) do salário normativo, para todos os empregados que exerçam a função de caixa, ficando ajustado que dito valores não farão parte integrante do salário do empregado para qualquer efeito legal.

**Parágrafo único** – Paga-se quebra de caixa proporcional as horas trabalhadas ao empregado que exercer esta atividade eventualmente. Neste caso a empresa não irá efetuar nenhum desconto superior a quebra de caixa a qual trabalhador tem direito de receber.

#### CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - CONFERÊNCIA DE CAIXA

A conferência de caixa deverá ser feita na presença do empregado por ela responsável, sob pena de impossibilidade, se assim não for feito, ficarem as empresas impossibilitadas de qualquer desconto a título de faltas em caixa.

**§ único** - Os valores apurados na conferência deverão ser obrigatoriamente visados pelo empregado e por quem efetuou a conferência, sob pena de impossibilidade de qualquer desconto.

### ADICIONAL DE HORA-EXTRA

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - HORAS EXTRAS ADICIONAIS

As horas extras serão remuneradas da seguinte forma: 50% (cinquenta por cento) para as duas primeiras e de 100% (cem por cento) para as demais horas que excederem as duas primeiras.

### ADICIONAL DE TEMPO DE SERVIÇO

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - QUINQUENIO

I) As empresas concederão adicional de 4,50%, sobre o salário, a cada cinco anos (quinquênio) de serviço de seus empregados na mesma empresa.

**Parágrafo único** - O respectivo adicional será pago sobre o salário base do empregado.

## COMISSÕES

### CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ANOTAÇÃO NA CTPS DOS PERCENTUAIS DE COMISSÕES

As empresas ficam obrigadas a anotar na CTPS de seus empregados o percentual de comissões pagas aos mesmos, podendo ainda constar de documento em separado.

## AUXÍLIO CRECHE

### CLÁUSULA DÉCIMA NONA - AUXILIO CRECHE

I) Os estabelecimentos em que trabalharem mais de 15 (quinze) mulheres com idade superior a 16 (dezesesseis) anos terão local apropriado onde seja permitido às empregadas guardar sob vigilância e assistência os seus filhos no período da amamentação.

**Parágrafo Primeiro** - as empresas que trabalharem mais de 15 (quinze) mulheres e não têm local apropriado, pagarão 10% do piso da categoria de auxílio creche para a empregada, vedado pagamento em duplicidade para o caso de ambos os pais pertencerem à categoria abrangida por esta convenção.

**Parágrafo Segundo** - as empresas ficam isentas do pagamento do referido no parágrafo primeiro, quando a empregada estiver com seu contrato suspenso durante o período de licença maternidade e nas férias caso sejam gozadas imediatamente após o período de licença maternidade, exclusivamente em relação ao filho recém nascido.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES

### NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA

As empresas não poderão celebrar contrato de experiência com seus empregados por período inferior a 30 (trinta) dias.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ALTERAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

As empresas não poderão alterar o contrato de trabalho de seus empregados, durante o período de aviso prévio, sob pena de rescisão imediata do contrato.

§ 1º - Considera-se alteração do contrato de trabalho as mudanças de condições e de local de trabalho;

§ 2º - Não se considera alteração a reversão a função anterior ao empregado que exercia cargo de confiança.

## DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - DISPENSA DO CUMPRIMENTO DO AVISO

Ao empregado que obtiver novo emprego no curso do aviso prévio, poderá requerer a dispensa do restante do mesmo.

§ 1º - Os salários serão pagos somente dos dias efetivamente trabalhados;

§ 2º - As empresas que dispensarem seus empregados do cumprimento do aviso prévio deverão fazê-lo por escrito.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - DISPENSA POR JUSTA CAUSA

As empresas deverão fornecer à seus empregados, despedidos com justa causa, os fatos geradores da falta grave.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - PRAZO PARA PAGAMENTO DAS VERBAS RESCISÓRIAS

As empresas deverão observar o prazo de até 10 (dez) dias imediato ao término do contrato de trabalho seja o aviso indenizado ou trabalhado.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - USO INDEVIDO DO COMPUTADOR PELO EMPREGADO

Quando as empresas fornecerem computadores aos empregados para trabalho, estes ficam proibidos de utilizá-los para atividades ilegais que interfiram no trabalho, transmitir declarações, imagens sexualmente ofensivas, agressivas ou difamatórias, copiar, distribuir ou imprimir material protegido por direito autoral ou utilizar equipamentos computacionais da empresa para obter acesso não autorizado a qualquer computador, rede, banco de dados ou informação guardada eletronicamente.

§ único - A infringência desta cláusula poderá caracterizar justa causa na forma do que dispõe o art. 482 da CLT, sem prejuízo de outras medidas previstas em lei.

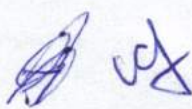
## AVISO PRÉVIO

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - REDUÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO NO AVISO

A redução do horário de trabalho, no período do aviso prévio concedido pelo empregador, será feita de uma só vez, no início ou no fim de cada turno, sob escolha e opção do empregado.

## ESTÁGIO/APRENDIZAGEM

### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO PARA REALIZAÇÃO DE ESTÁGIO





Os empregados que necessitarem a faltar o trabalho para realização de estágios em curso superior, poderão fazê-lo mediante comprovação por escrito com 48 (quarenta e oito horas) de antecedência, sem prejuízo de seu salário ficando, porém convencionado que a empresa poderá descontar o período correspondente das férias de seu empregado.

#### **OUTROS GRUPOS ESPECÍFICOS**

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LIVRO PONTO E RELÓGIO PONTO**

Todas as empresas, independentemente do número de empregados, deverão manter livro-ponto ou relógio ponto para anotação da jornada de trabalho de seus empregados.

##### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - CONTRA RECIBO DE ENTREGA DE DOCUMENTOS**

Todos os documentos entregues pelo empregado ao empregador, serão recebidos mediante contra-recibo.

#### **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES**

##### **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - BENEFÍCIOS FISCAIS**

As empresas deverão aproveitar os benefícios fiscais para pagamento de despesas escolares de todos os seus empregados e filhos destes, nos casos autorizados por Lei.

##### **ATRIBUIÇÕES DA FUNÇÃO/DESVIO DE FUNÇÃO**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - ANOTAÇÃO NA CTPS**

As empresas ficam obrigadas a anotar na CTPS de seu empregado a função efetivamente exercida, e só exigirem as tarefas pertinentes a mesma, de acordo com a CBO.

##### **ESTABILIDADE MÃE**

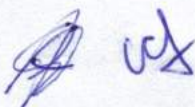
##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PARA GESTANTE**

Fica assegurada a estabilidade provisória da gestante desde a concepção até 30 (trinta) dias após o retorno da licença prevista em lei.

**Parágrafo Único** - A gestante poderá renunciar estabilidade, desde que assistida pelo Sindicato suscitante;

##### **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

##### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PARA APOSENTADO**



Fica assegurado a estabilidade no emprego no período de 12 (doze) meses anteriores a aposentadoria por velhice, por tempo de serviço, ou especial, desde que haja comunicação escrita a empresa pelo interessado.

## JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS

### DURAÇÃO E HORÁRIO

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - JORNADA DE TRABALHO

As empresas comprometem-se a iniciar a jornada dos empregados, com atendimentos ao público a partir das 08h00min (oito horas) e encerrar a jornada de trabalho de seus empregados com atendimento ao público até às 22h00min (vinte e duas horas), admitindo-se a antecipação ou prorrogação de até uma hora para os casos de início ou término de expediente interno.

**Parágrafo Primeiro** – Não obedecerão o “caput” dessa cláusula os empregados que trabalhem exclusivamente sem atendimento direto ao público.

**Parágrafo Segundo** - Excetua-se o caput dessa cláusula a jornada dos empregados no mês de dezembro, quando o jornada será atribuída em Convenção Coletiva de Trabalho em separado.

### COMPENSAÇÃO DE JORNADA

#### CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - REGIME DE COMPENSAÇÃO

l) A duração normal da jornada de trabalho poderá, para fins de adoção do regime de compensação horária de que trata o art. 59 da CLT, ser acrescida de horas suplementares em número não excedente de 02 (duas) horas, respeitada a seguinte sistemática:

- a) o regime de compensação horária poderá ser estabelecido por períodos máximos de 60 (sessenta) dias, hipóteses em que será considerado o período mensal de apuração de horas adotado pela empresa para o fechamento da folha de pagamento dos salários.
- b) as horas extras compensadas devem seguir o mesmo padrão das horas extras pagas.
- c) o número máximo de horas extras a serem compensadas será de 30 (trinta) horas por mês.
- d) as horas excedentes ao limite previsto na letra “c” da presente cláusula, serão pagas como extras e acrescidas do adicional previsto nesta convenção, o que não descaracteriza o regime compensatório ajustado.
- e) as empresas que se utilizarem da compensação deverão adotar controle de ponto da carga horária do empregado.
- f) na hipótese de compensação horária a empresa concederá ao empregado espelho de cartão ponto.



g) a compensação dar-se-á sempre de segunda-feira a sábado.

**Parágrafo primeiro:** As horas de trabalho reduzidas na jornada para posterior compensação não poderão ser objeto de descontos salariais, caso não venham a ser compensadas com o respectivo aumento da jornada dentro do prazo e nem poderão ser objeto de compensação nos meses subsequentes.

**Parágrafo segundo:** Havendo rescisão de contrato e se houver crédito a favor do empregado, as respectivas horas serão computadas e remuneradas com adicional de horas extras previsto nesta convenção.

**Parágrafo terceiro:** Se houver débitos de horas do empregado com o empregador, na hipótese de rompimento de contrato por iniciativa do empregador, as horas não trabalhadas serão abonadas, sem qualquer desconto nas verbas a que o trabalhador tiver direito nas rescisão de contrato de trabalho.

**Parágrafo quarto:** A faculdade estabelecida no "caput" desta cláusula se aplica a todas as atividades, inclusive aquelas consideradas insalubres, independentemente da autorização a que se refere o artigo 60 da CLT.

#### INTERVALOS PARA DESCANSO

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - INTERVALO

Em qualquer trabalho contínuo, cuja duração exceda de 06 (seis) horas, é obrigatória a concessão de um intervalo para repouso ou alimentação, o qual será, no mínimo, de 01 (uma) hora e não poderá exceder de 02 (duas) horas.

#### FALTAS

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTA POR ACOMPANHAMENTO DE FILHO DOENTE

A comerciária ou comerciário que deixar de comparecer ao serviço para atender enfermidade de seus filhos menores de 12 (doze) anos ou incapaz, comprovada por atestado médico ou dentista, terá suas faltas abonadas por meio de apresentação de atestado, pelo período máximo de 20 turnos na vigência da presente convenção.

**Parágrafo Único** – caso pai e mãe trabalhem na mesma empresa, este benefício poderá ser concedido a um ou outro, alternativamente, obedecidas as condições estabelecidas no "caput" desta cláusula.

#### JORNADAS ESPECIAIS (MULHERES, MENORES, ESTUDANTES)

##### CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - JORNADA DE TRABALHO DOS ESTUDANTES

O empregado estudante poderá não aceitar a prorrogação do seu horário de trabalho, se a mesma vier em prejuízo de sua frequência às aulas ou exames, salvo em casos especiais previstos na legislação trabalhista.

**Parágrafo Único** – este benefício se aplica ao empregado que é estudante anteriormente ao firmar contrato com a empresa.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - ABONO DE FALTAS DE ESTUDANTES**

Serão abonadas as faltas do empregado estudante, durante o período necessário à realização de provas, exames escolares, inclusive provas vestibulares, desde que realizadas durante a jornada de trabalho, e requeridas com 48 horas de antecedência e posterior comprovação no mesmo prazo.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - ABONO DE FALTAS GESTANTES**

As empresas abonarão o ponto da empregada gestante, no caso de falta ao serviço em virtude de consulta médica, devidamente comprovada pela apresentação da carteira de gestante, ficando, porém convencionado que o abono de falta é restrito ao período necessário à consulta.

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FOLGA DOS EMPREGADOS AOS FERIADOS**

É assegurado folga aos feriados para os trabalhadores no comércio.

**Parágrafo Primeiro** - somente poderão trabalhar nestes dias em caso de Acordo Coletivo de Trabalho entre os sindicatos suscitante e suscitado.

**Parágrafo Segundo** - Fica instituída uma multa por descumprimento desta Cláusula, no valor de 02 (dois) Piso da Categoria por empregado lesado, valor este que deverá ser recolhido 50% (cinquenta por cento) à entidade suscitante e 50% (cinquenta por cento) à entidade suscitada.

#### **FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - FÉRIAS DO ESTUDANTE**

O empregado estudante terá o direito de fazer coincidir suas férias com as férias escolares.

#### **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR**

#### **CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO**

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - ASSENTOS NO LOCAL DE TRABALHO**

As empresas ficam obrigadas a colocar assentos no local de trabalho, para o uso de seus

empregados que tenham por atividade o atendimento ao público, nos termos da portaria nº. 3214 do MTB.

## UNIFORME

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - UNIFORMES

As empresas que exigirem o uso de uniforme para seus empregados, ficam obrigadas a fornecê-los mediante contra-recibo, sem qualquer ônus para seus empregados, sob pena de indenizarem o valor cobrado, monetariamente corrigido.

**§ único** - Caso a empresa exija, o empregado será obrigado a devolver os uniformes usados, quando forem substituídos por novos ou na rescisão do contrato de trabalho.

## RELAÇÕES SINDICAIS

### ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - LOCAL APROPRIADO PARA FIXAÇÃO DE BOLETINS E JORNAIS

As empresas destinarão um local de fácil acesso para seus empregados e ao Sindicato Suscitante e Suscitado, para fixação de boletins, comunicados e jornais de interesse da categoria, entregues à direção da empresa mediante contra recibo, para que visem e afixem no local destinado aos mesmos.

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - CÓPIA DA CONVENÇÃO COLETIVA

As empresas ficam obrigadas a fixar em local visível de todos os seus empregados a cópia da presente convenção, conforme comunicação oficial dos Sindicatos suscitante ou suscitado.

### LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTAS PARA DIRIGENTES SINDICAIS

Os membros da diretoria do Sindicato Suscitante não poderão sofrer prejuízos salariais em razão de falta ao serviço, quando convocados para atividades sindicais, inclusive os comissionistas que deverão receber o período abonado como repouso remunerado, mediante solicitação encaminhada pelo presidente do Sindicato Suscitante e desde que não tenha continuidade diária.

## CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

### CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DESCONTO NEGOCIAL - EMPREGADOS

Os sindicatos convenientes ajustam o pagamento por empregados e empregadores por eles representados e alcançados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, de contribuição negocial instituída na forma do art. 513, "e", da CLT, respeitando o disposto no art. 611-B, XXVI, do mesmo diploma legal.

**Parágrafo Primeiro** – Os empregadores descontarão de seus empregados, a título de contribuição negocial, a importância correspondente a dois dias de salário, sendo um dia do mês de **OUTUBRO de 2019** outro um dia do mês de **NOVEMBRO DE 2019**, recolhendo os respectivos valores aos cofres do Sindicato dos Empregados no Comércio de Santo Ângelo até o dia 10 do mês subsequente aos do desconto, sob pena das cominações previstas no art. 600, da CLT.

**Parágrafo Segundo** - O sindicato dos empregados consigna que conforme deliberado na Assembleia da categoria profissional, é assegurado o direito de oposição pelo empregado, manifestado individualmente e por escrito à entidade sindical conveniente, nos dois dias fixados no edital publicado em jornal de circulação da área de abrangência da CCT, que informou o resultado da assembleia e que determinou os dias de oposição ao desconto autorizado. Conforme estabelece o acordo judicial nº 1652 a ACP nº 0063900-17.2009.5.04.0741 firmado entre o Sindicato e o Ministério Público do Trabalho.

**Parágrafo Terceiro** – As contribuições em favor do sindicato dos empregados, previstas nesta cláusula, em caso de demanda judicial ajuizada por empregado que pretenda a devolução das mesmas, serão de responsabilidade exclusiva do sindicato dos empregados, que assume a responsabilidade pela devolução dos valores em tais casos, exceção feita a eventuais indenizações em caso de dolo ou de culpa do empregador na efetuação dos descontos judicialmente contestados.

#### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - DESCONTO NEGOCIAL- EMPRESAS**

As empresas representadas, independentemente de ser associado ou não, pelo Sindicato deverão recolher à entidade, mediante guias próprias e nos estabelecimentos bancários indicados, o valor para a contribuição assistencial 2019 correspondente a 02 (dois) dias de trabalho por empregado, e para as empresas que não tiverem empregados sendo o valor mínimo de R\$ 84,00 (oitenta e quatro reais), que manterá os vencimentos nos dias 15 de cada mês, sendo os valores mínimos de cada parcela de R\$ 42,00 (quarenta e dois reais), no prazo de 60 (sessenta) dias, da homologação da convenção.

#### **DISPOSIÇÕES GERAIS**

#### **OUTRAS DISPOSIÇÕES**

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - FORNECIMENTO DE LANCHES**

As empresas ficam obrigadas a fornecer lanche a seus empregados que tiverem sua jornada de trabalho prorrogada por mais de uma hora, salvo quando a prorrogação visar a compensação de jornada de trabalho.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - DISPENSA PARA LANCHES**

As empresas que não dispuserem de um local adequado para o lanche de seus empregados, dispensarão os mesmos para o período necessário aos lanches.

#### **CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - DA HOMOLOGAÇÃO DOS ACORDOS**

Os acordos coletivos firmados pelo Sindicato dos Empregados no Comércio de Santo Ângelo

com empresas filiadas ao Sindicato do Comércio Varejista de Santo Ângelo devem obrigatoriamente ser protocoladas no Sindicato patronal, sob pena de inexigibilidade.

*Cristian Carmo Fontella.*

CRISTIAN CARMO FONTELLA  
PRESIDENTE

SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMERCIO DE SANTO ANGELO

*Gilberto Aiolfi*

GILBERTO AIOLFI  
PRESIDENTE

SINDICATO DO COMERCIO VAREJISTA DE SANTO ANGELO